



ประกาศโรงเรียนสระกะเทียมวิทยาคม “สังวรเจษฎ์ประกาศมอุปถัมภ์”
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้วย โรงเรียนสระกะเทียมวิทยาคม “สังวรเจษฎ์ประกาศมอุปถัมภ์” มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส เชื่อมั่น แก่ผู้รับบริการว่า โรงเรียนสระกะเทียมวิทยาคม “สังวรเจษฎ์ประกาศมอุปถัมภ์” เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนสระกะเทียมวิทยาคม “สังวรเจษฎ์ประกาศมอุปถัมภ์” มีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน นโยบาย และยุทธศาสตร์การปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูลครูและบุคลากร ทั้งด้านปริมาณ และความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๒ บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๑.๓ จัดทำสถิติและข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู เพื่อให้สามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการในทุกตำแหน่ง ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ด้านบำเหน็จความชอบ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้มีความภูมิใจในการปฏิบัติงาน โดยให้ขวัญกำลังใจในการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ มีการตรวจสอบคุณสมบัติและแนะนำช่วยเหลือ ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๔.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานตำแหน่งและจรรยาบรรณ

๔.๓ ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะทุกวิทยฐานะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีการควบคุมกำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมศักดิ์ เหมือนดาว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสระกะเทียมวิทยาคม “สังวรเจษฎ์ประชาคมอุบลรักษ์”